



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

г. Черкесск, Дом Правительства, тел./факс: 8(8782)26-65-29, факс: 8(8782)26-67-52
e-mail: minzdrav-kchr@mail.ru

П Р И К А З

от 12.01.2016г.

№ 10 - 0

Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителей лечебно-профилактических учреждений, направленное на развитие учреждения и применение на практике современных методов диагностики и лечения.

В соответствии с Примерным положением об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, утвержденного постановлением Правительства КЧР от 21.12.2015 № 367 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Перечень выплат стимулирующего характера в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики, согласно приложению 1.

1.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя, направленные на развитие учреждения и применение на практике современных методов диагностики и лечения, применения новых лекарственных препаратов и современного оборудования, согласно приложению 2.

2. Выплаты стимулирующего характера в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются ежеквартально, сроком на один квартал и выплачиваются ежемесячно.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения:

3.1. Не начисляются в следующих случаях:

а) выполнения государственного заказа ниже 90%;

б) невыполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 по выплате средней заработной платы по учреждению и недостижение индикатора более 1%;

в) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

г) неэффективного использования медицинской информационной системы АИС "ИМЦ:Поликлиника", АИС "ИМЦ:Стационар", АИС "ИМЦ:Электронная регистратура", АИС "ИМЦ:Учет лекарственных средств бюджетного учреждения", а также сервисов АС "Кадры", АС "Паспорт", АС "Паспорт АХД".

3.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются с момента выявления невыполнения и/или недостижения индикаторов до момента устранения нарушения с предоставлением письменного объяснения.


3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются с момента наложения дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

4. Начальнику отдела экономики, прогнозирования и контроля Министерства Такушиновой Ф.М., консультанту отдела организации медицинской помощи взрослому населению Бытдаевой М.Х. ежемесячно проводить мониторинг соответствующих индикаторов с предоставлением отчета Министру.

5. Приказ Министерства здравоохранения КЧР от 12.01.2015 № 05-о признать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



К.А.Шаманов

**Перечень
видов выплат стимулирующего характера в учреждениях
здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики**

1. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);
2. Выплаты за стаж непрерывной работы;
3. Выплаты за интенсивность работы;
4. Выплаты за качество и высокие результаты работы;
5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя в учреждениях здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики

№ п/п	Наименование критерия	Балл
1	Выполнение государственного задания в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам в Карачаево-Черкесской Республике медицинской помощи, в том числе обеспечение лекарственными средствами пациентов в стационарах	10
2	Показатели финансово-экономической деятельности, отсутствие кредиторской задолженности, превышающей 2% от суммы финансирования, выполнение Федерального закона 44-ФЗ, в том числе расходование финансовых средств родовых сертификатов.	10
3	Своевременность выплаты заработной платы, достижение индикаторов (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 012 года № 597) по выплате средней заработной платы по учреждению*, при недостижении индикаторов выполнения Указа менее 1%	10
4	Показатели реализации Государственной программы «Развитие здравоохранения Карачаево-Черкесской Республики на 2014-2020 годы», достижение индикаторов, утвержденных Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Карачаево-Черкесской Республике»	10
5	Своевременность предоставления, достоверность и полнота отчетности и другой оперативной информации, исполнение поручений учредителя, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения и мероприятий, проводимых Министерством, участие в общественных мероприятиях	10
6	Оценка управления кадровыми ресурсами, Оптимизация сетей штатов	10
7	Удовлетворенность населения доступностью и качеством медицинской помощи, отсутствие обоснованных жалоб.	10
8	Соблюдение требований трудовой дисциплины руководителем учреждения, активное участие в вебинарах, конференциях.	10
9	Выполнение объемов оказания неотложной помощи.	10
10	1. Выполнение объемов диспансеризации (согласно плана-графика). 1.1. взросло населения; 1.2 детей	5 5
11	Эффективность использования медицинской информационной системы АИС "ИМЦ:Поликлиника", АИС "ИМЦ:Стационар", АИС "ИМЦ:Электронная регистратура", АИС "ИМЦ:Учет лекарственных средств бюджетного учреждения", а также сервисов АС "Кадры", АС "Паспорт", АС "Паспорт АХД"	10